

ACTA 021-2025 – DE LA EVALUACION DE ENTREVISTA Y COMPUTO GENERAL DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 004-2025-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A.

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las tres de la tarde del día del miércoles veinticuatro de setiembre del año dos mil veinticinco, reunidos en la Oficina de Recursos Humanos de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “EMUSAP S.A.”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de Personal en EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General 00129-2025-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha dos de setiembre del dos mil veinticinco, la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

INTEGRANTES:

- | | |
|---|------------|
| - Ing. OLMEDO VEGA ZAVALET | Suplente 1 |
| Supervisor de Producción de Agua Potable y T.A.R. | |
| - Abog. HERNÁN RICARDO MEZA | Titular 2 |
| Coordinador de Recursos Humanos | |

En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General 185-2024-GG-EPS EMUSAP S.A.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

De acuerdo al cronograma establecido en las bases del proceso de selección esta etapa entrevista de personal se llevó a cabo el día 24 de setiembre del 2025 – según cronograma.

La Entrevista Personal consta de cinco (5) aspectos relacionados a conocimientos y habilidades respectivamente, con una duración aproximada de 20 minutos.

El puntaje mínimo para aprobar la etapa de Entrevista Personal es de 12 puntos y el máximo es 20 puntos, los miembros de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores procedió a realizar la entrevista personal, para cubrir plaza de:

Especialista en Microbiología I: obteniendo el siguiente resultado:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	BONIF.	PUNTAJE	RESULTADO
1	ARIAS FLORES, MAX BRANDOW	14	73.2	14	0	3.09	GANADOR
		2.8	3.66	2.8	0		

En la entrevista de personal el postulante que se presentó obtuvo el resultado, **GANADOR**, para cubrir la plaza de Especialista en Microbiología I, con un puntaje de **3.09**; Dentro de lo esperado.

Se otorga un plazo de tres (03) días hábiles al postulante GANADOR, para apersonarse a la Oficina de Recursos Humanos de EMUSAP S.A., para la suscripción del contrato de trabajo, debiéndose incorporar a laborar el 01 de octubre de 2025.

No habiendo otro punto que tratar siendo las cuatro de la tarde mismo día se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.


OLMEDO VEGA ZAVALET
Suplente 1


HERNAN RICARDO MEZA
Titular 2